

**RIO**  
PREFEITURA



**IPCEP**  
[www.ipcep.org.br](http://www.ipcep.org.br)

**Instituto de Psicologia Clínica  
Educativa e Profissional**

**PROCESSO SELETIVO**

**AP 5.2**

**Cargo: Agente Comunitário de Saúde**  
**Editais 36/2019**

 @ipcep\_

 @ipcep

 @ipcep



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

**PROCESSO SELETIVO EDITAL Nº 36/2019 – PMCRJ – SMS – ATENÇÃO  
PRIMÁRIA À SAÚDE – AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE  
CF MEDALHISTA OLÍMPICO BRUNO SCHMIDT**

O INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA EDUCACIONAL E PROFISSINAL – IPCEP, no uso de suas atribuições legais, considerando o contrato de gestão firmado com a Prefeitura do Município do Rio de Janeiro, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde, torna pública a realização de Processo Seletivo Interno, para o preenchimento de vagas e formação de cadastro reserva para as vagas de Agente Comunitário de Saúde, descritas no Anexo I do presente edital, sob regime da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), com atribuições definidas pela Lei nº 11.350/2006, cujo local de atuação será no Município do Rio de Janeiro, na **Área de Planejamento AP 5.2**, em conformidade com as disposições regulamentares contidas no Regulamento Interno do IPCEP.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**1.1** O processo seletivo será regido pelas disposições contidas no Contrato de Gestão, pelos termos do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal do IPCEP e pelas regras do presente edital.

**1.2** Os candidatos que se inscreverem nas vagas constantes do presente edital, têm ciência de que sobrevivendo sua classificação para as vagas disponibilizadas, serão lotados na unidade de saúde **CF MEDALHISTA OLÍMPICO BRUNO SCHMIDT** gerida pelo IPCEP, nos bairros que compõem a Área de Planejamento 5.2, explicitados na cláusula 1.3 deste edital, de acordo a necessidade do IPCEP, podendo ser modificados a qualquer tempo, sem aviso prévio.

**1.3** Os bairros que compõem a Área de Planejamento 5.2, são os seguintes: Santíssimo, Campo Grande, Senador Vasconcelos, Inhoaíba, Cosmos, Guaratiba, Barra de Guaratiba, Pedra de Guaratiba.

**1.4** O candidato deverá, **obrigatoriamente**, residir na Área de Planejamento/Microrregião em que irá concorrer a vaga para atuar na área de abrangência, consoante previsão do artigo 6º, inciso I, da Lei nº 11.350/06, desde a data de publicação do presente edital de Processo Seletivo.

**1.5** O candidato que não puder apresentar comprovante de residência através de documento em nome próprio deverá comprovar o vínculo formal com quem consta no endereço, através de uma declaração digitada, assinada e autenticada em cartório pelo morador, juntamente com a cópia do RG do mesmo, podendo o IPCEP, a seu critério, fazer averiguação no local indicado, para confirmar as afirmações.

**1.6** A mudança do endereço de residência do candidato para endereço que não esteja na Relação de Ruas Adstritas (Anexo VI) da Área de Planejamento/Microrregião de



## INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

atuação deverá ser comunicada imediatamente ao INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL – IPCEP, podendo implicar em eliminação do Processo Seletivo Público ou, caso o candidato tenha sido convocado para a contratação e/ou tenha sido contratado poderá implicar na não efetuação e/ou dissolução do vínculo de trabalho.

**1.7** O presente edital encontra-se publicado, na íntegra, no site [www.ipcep.org.br/novo/](http://www.ipcep.org.br/novo/).

**1.8** As inscrições para as vagas listadas neste edital poderão ser realizadas através do link disponível.

**1.9** A Nomenclatura do cargo, os requisitos mínimos, as atribuições, a forma de seleção, a jornada de trabalho e todas as demais informações sobre o perfil exigido para o preenchimento das vagas estão dispostas nos ANEXOS I, II, III, IV, V, deste edital.

**1.10** O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo no ato da inscrição, anexando à ficha de inscrição requerimento explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique.

**1.11** A solicitação será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e razoabilidade.

**1.12** Os candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo.

**1.13** No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá:

**1.14** Anexar Laudo Médico, e emitido nos últimos 06 (seis) meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, requerendo, se necessário, tratamento especial para realização da entrevista, nos casos em que for exigida sua realização.

**1.11.1** Após a avaliação inicial do Processo Seletivo, o candidato com necessidade especial, quando convocado para contratação deverá, antes da contratação se submeter a exame médico, cuja decisão será terminativa sobre essa condição, bem como sobre a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo pleiteado.

**1.11.2** O candidato com necessidade especial deverá fazer sua opção, especificando o tipo de deficiência que possui, com o correto preenchimento do campo próprio da ficha, realizando sua inscrição nas mesmas formas estabelecidas para os



demais candidatos, vedada qualquer alteração posterior.

## 2 DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

**2.1** As inscrições serão realizadas **unicamente** através do link disponível em nosso site, ou seja, não serão aceitas inscrições presenciais.

**2.2** As inscrições serão feitas no dia **02/10/2019** (**serão válidas as inscrições realizadas até as 23h59 do dia 02/10**), durante o período que o link para inscrição estiver disponível em nosso site.

**2.3** Para realizar a inscrição online, o candidato deverá preencher a ficha de inscrição (disponível para preenchimento no site) no prazo indicado no item 2.2, bem como anexar CÓPIAS dos documentos solicitados, a saber: documento de identidade com foto aceito em território nacional, podendo ser: RG, CNH, CTPS, Passaporte ou Conselho de Classe Profissional Ativo, comprovante de residência (nominal) e/ou declaração do proprietário reconhecendo o locatário, comprovante dos pré-requisitos (anexo II), comprovantes dos cursos e experiências declaradas e currículo.

**2.4** É vedada a inscrição condicional ou extemporânea ou a inscrição por procuração.

**2.5** É vedada a inscrição e participação de colaboradores do IPCEP nesse processo.

**2.6** Somente poderão ser aceitas as inscrições dos candidatos que atenderem aos requisitos constantes no Anexo III.

**2.7** Por empregado se entende o trabalhador regido pela CLT.

**2.8** Antes de realizar a inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a contratação.

**2.9** As informações prestadas no formulário de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o IPCEP do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e legível.

**2.10** Os candidatos que não apresentarem os documentos exigidos e não atenderem os requisitos constantes deste edital e seus anexos estarão automaticamente desclassificados na avaliação curricular, não tendo direito a recurso e/ou justificativa.

## 3 DOS REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO



**3.1** Apresentar Diploma/ Certificado de Conclusão de Escolaridade pertinente ao cargo pretendido (Ensino Médio);

**3.2** Possuir Registro ativo no Conselho de Classe competente (caso necessário);

**3.3** Ter perfil e qualificação adequados à vaga, estabelecido na descrição da função;

**3.4** A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados neste item impedirá a participação do colaborador neste Processo Seletivo;

#### **4 DO PROCESSO SELETIVO**

**4.1** O Processo Seletivo compreenderá a ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada com base nos critérios objetivos constantes das tabelas do ANEXO V deste edital e ainda as seguintes regras: não há limite de número de candidatos para participação no processo seletivo.

**4.2** Os candidatos convocados para entrevista deverão comparecer impreterivelmente na data, horário e local previamente informados pelo IPCEP, sendo a lista de convocação publicada no site [www.ipcep.org.br/novo/](http://www.ipcep.org.br/novo/), não havendo justificativa ou recurso para faltas.

**4.2.1A** Entrevista Técnica tem por objetivo avaliar o desempenho do candidato frente a situações problemas, em especial, os aspectos relacionados ao conhecimento técnico do cargo e demais habilidades e competências para o exercício da profissão.

**4.2.2O** candidato convocado para a Entrevista Técnica, após a realização dos respectivos procedimentos previstos neste Edital, será considerado, “CLASSIFICADO” ou “DESCLASSIFICADO”.

**4.2.3** O candidato “DESCLASSIFICADO” será eliminado do Processo Seletivo.

**4.2.4** Na etapa de Entrevista o candidato será avaliado, conforme os critérios estabelecidos pelo IPCEP, sendo observadas as condições de atendimento ao perfil do cargo.

**4.2.5** A Entrevista será composta por questões de conhecimento técnico e questões referentes a habilidades e atitudes, com valor máximo de 25 pontos. As questões serão avaliadas de acordo com os critérios do ANEXO V.



## **5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DESCLASSIFICAÇÃO:**

**5.1** A classificação dos candidatos far-se-á em ordem decrescente (maior para o menor) resultante da soma dos pontos obtidos, conforme quadro de pontuação apresentado nos anexos deste Edital.

## **6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

**6.1** Em caso de empate terá preferência o candidato que obtiver maior pontuação na análise curricular.

**6.2** Persistindo o empate, vencerá o candidato mais idoso, observando ano, mês e dia de nascimento.

## **7. DA CONTRATAÇÃO**

**7.1** Os candidatos serão convocados, na ordem classificatória, através do site da instituição.

**7.2** Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo, serão automaticamente desclassificados sem direito a justificativa e/ou recurso.

**7.3** São requisitos básicos exigidos para a contratação:

- a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
- b) Ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato brasileiro, do sexo masculino;
- c) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo e os pré-requisitos estabelecidos neste edital;
- d) Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- e) Comprovar ser morador da área a qual está se candidatando a vaga, desde a data da publicação deste Edital, conforme relação de ruas descritas no ANEXO VI;
- f) O candidato ao cargo de Agente Comunitário de Saúde que não tiver comprovado sua residência conforme o subitem 2.1, será eliminado do presente Processo Seletivo.
- g) Se, após a contratação, o candidato aprovado e contratado mudar de residência para localidade diversa da abrangida, ou fora das ruas adstritas, por este Edital, será dissolvido o vínculo trabalhista.
- h) A declaração de informações falsas ou falsificação ou não entrega dos documentos eliminará o candidato, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo de sanções penais aplicáveis.



## INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

**7.4** Caso se identifique no ato da contratação que o candidato burlou qualquer regra deste edital, esse será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

**7.5** Antes da contratação o candidato classificado será encaminhado para a realização dos exames admissionais, conforme a atividade a ser desempenhada, de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional–PCMSO.

**7.6** O médico que realiza os exames faz a análise e emite parecer final quanto às condições de saúde para a contratação.

**7.7** Havendo incompatibilidade insanável, atestada por junta médica, entre o cargo pretendido e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.

### **8. DO QUADRO DE PROFISSIONAIS**

**8.1** O quadro de profissionais previstos no ANEXO I deste edital poderá sofrer alteração e será preenchido de forma gradativa, de acordo com a implementação dos serviços e necessidade do contratante.

### **9. DISPOSIÇÕES FINAIS**

**9.1** A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o Processo Seletivo contidas nos Comunicados, neste Edital e em outros a serem publicados ou fornecidos diretamente ao candidato.

**9.2** É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, e comunicados referentes a este Processo Seletivo no site [www.ipcep.org.br/novo/](http://www.ipcep.org.br/novo/)

**9.3** A aprovação no Processo Seletivo gera para o candidato apenas a expectativa de direito de contratação. O IPCEP reserva-se o direito de proceder às contratações conforme a necessidade do Serviço.

**9.4** Este Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses contados a partir da data da publicação do edital, prorrogável por mais um ano a critério do IPCEP.

**9.5** A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço, observando-se a ordem de classificação.

**9.6** Os candidatos aprovados serão contratados sob o regime celetista, podendo ser adotadas todas as modalidades contratuais previstas no Decreto-Lei nº 5.452/1943 (CLT).

**9.7** O IPCEP poderá, a seu critério, suspender, revogar ou invalidar o Processo Seletivo, não assistindo aos candidatos direito à reclamação de qualquer natureza. A inexistência das declarações, irregularidade documental, ocorridas no decorrer desse Processo Seletivo mesmo que só verificadas posteriormente, inclusive após a entrada em exercício no cargo, ensejará na eliminação do candidato, anulando todos os atos e efeitos decorrentes de sua inscrição.



## INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

**9.8** Os itens deste Edital poderão sofrer alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência do evento que lhes disse respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Aviso a ser publicado no site [www.ipcep.org.br/novo/](http://www.ipcep.org.br/novo/).

**9.9** Os candidatos poderão obter informações referentes a esse Processo Seletivo no site [www.ipcep.org.br/novo/](http://www.ipcep.org.br/novo/) ou no atendimento pessoalmente, somente nos dias de inscrições e quando convocados pela instituição para continuidade ao processo, ou pelo telefone (21) 2266-6149.

**9.10** Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria da Instituição.

**9.11** Fazem parte integrante deste edital os seguintes anexos:

- a) **ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS, JORNADA, SALÁRIOS E VAGAS**
- b) **ANEXO II –FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS**
- c) **ANEXO III – FORMA DE SELEÇÃO**
- d) **ANEXO IV – PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR**
- e) **ANEXO V– CRONOGRAMA**
- f) **ANEXO VI– RELAÇÃO DE RUAS**



## ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS/JORNADA/SALÁRIOS/VAGAS

CARGO	VAGAS		CARGA HORÁRIA SEMANAL	REMUNERAÇÃO
	GERAL	CADASTRO RESERVA		
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	06	25	40 horas	R\$ 1.400,00

- 1- Os valores salariais informados no anexo I poderão sofrer reajustes conforme negociação de acordos/convenções coletivas ou pisos estipulados por lei.
- 2- Pelo Adicional de Insalubridade será pago o valor de R\$ 199,60 (cento e noventa e nove reais e sessenta centavos).
- 3- O quantitativo de vagas descrito no quadro acima poderá sofrer ajustes e a contratação acontecerá de forma gradativa de acordo com a necessidade.

## ANEXO II –FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS

CARGO	FORMAÇÃO DESEJADA
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	ENSINO MÉDIO COMPLETO

## ANEXO III – FORMA DE SELEÇÃO

CARGO	ETAPAS
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular
	2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista e análise documental, diligências para verificação de cumprimento de requisitos

## ANEXO IV – PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR

TABELA DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE CURRÍCULO	
ATIVIDADE	PONTUAÇÃO
<b>1. PONTUAÇÃO DECORRENTE DE TITULAÇÃO ACADÊMICA</b>	
Curso de Graduação Concluído	5
Curso de pós-graduação "lato sensu" (Especialização), concluído.	5
Curso técnico concluído, em qualquer área	5
Curso extracurricular - Curso de extensão	5
<b>2. PONTUAÇÃO DECORRENTE DE ATIVIDADES PROFISSIONAIS</b>	
Atividade técnica em empresas ou prestação de serviço como autônomo na área de atuação	10
Experiência profissional na área de formação (Especialização).	10
Aprovação em concurso público (por concurso)	10

\*A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa.

#### **ANEXO V – CRONOGRAMA**

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DO PROCESSO SELETIVO	
GERENTE ADMINISTRATIVO	
DATA	ATIVIDADE
01/10/19	Publicação do edital
02/02/2019 (até 23h59)	Período de inscrições
03/10/19	Avaliação Curricular
04/10/19	Convocação para Entrevista
07/10/2019	Publicação de Resultado e Contratação dos candidatos aprovados

## ANEXO VI – RELAÇÃO DE RUAS

ACONCAGUA  
ADÃO HENRIQUE DE MORAIS  
AFONSO SCHMIDT  
ALAOR CORREIA DE SÁ  
ALBA VALDEZ  
ALBERT SCHWEITZER  
ALCATIFA  
ALDAIR CRISCIÚMA  
ALEXANDRE ALVES  
ALICE RIBEIRO  
AMBROZIO BARBOZA DA SILVA  
AMÉRICO WERNECK JÚNIOR  
AMOR DO CAMPO  
ANDRADINA  
ANDREZA  
ANÍSIO CHRISTIANO  
ANTÔNIA CÂNDIDA DE MACEDO  
ANTÔNIO BATISTA DE OLIVEIRA  
ANTÔNIO CAMPOS NETO  
ANTONIO CARLOS MUSSUM  
ANTÔNIO JACINTO  
ANTÔNIO LAGO  
ANTÔNIO PEREIRA  
ARGOIM  
ARMANDO AMARAL REBELO  
ARMANDO DE NORONHA  
ARTUR SANTOS  
ATACAMA  
ATRIZ LYGIA SARMENTO  
AUGUSTO FLEURY DA ROCHA  
AYRTON SENNA  
AZALÉIA  
BENIAMINO GIGLI  
BOA VENTURA  
BOM JESUS DO NORTE  
BOUGAINVILLE  
AV BRASIL  
BRASILIENSES  
BRASINHA  
BURLE MARX  
C  
CACILDA BECKER  
CANTORA ELIZETH CARDOSO  
CANTORA NARA LEÃO  
CARLOS DRUMMOND DE ANDRADE  
CARLOS GOMES  
CARMELITA DE JESUS  
CARMEM MIRANDA  
CHERMONT DE MIRANDA  
CÍCERO DE MAGALHÃES GOMES  
CINCO  
CLARA NUNES  
CLAUDIA MAGNO  
CLÁUDIO CORRÊA E CASTRO  
CORNÉLIO PENA  
CORONEL ENYR DOS SANTOS  
COSTINHA  
CRISANTEMOS

DÁLIAS  
DALVA DE OLIVEIRA  
DANIEL VIOLA  
DANIELA PERES  
RUA DAS ACÁCIAS  
RUA DAS MARGARIDAS  
DAVID MACHADO  
DENER  
DEZ  
DINHO  
TRAVESSA CRAVO  
RUA DO ENCANAMENTO  
RUA DO TINGUI  
DOIS  
DOMINGOS VIEIRA MUNIZ  
DONA ELISA  
RUA DOS DENTISTAS  
RUA DOS FERROVIÁRIOS  
RUA DOS PORTUÁRIOS  
RUA DOS VIGILANTES  
E  
EBENESER NUNES DO NASCIMENTO  
EDISON CARNEIRO  
ELIS REGINA  
ENGENHEIRO ÂNGELO BARATA  
ENGENHEIRO TRAVASSOS FILHO  
ESTRADA RIO-SÃO PAULO 6011 A 3803  
ESTRADA SANTA MARIA  
EVARISTO VASQUES LOPES  
FAUSTO GARCIA  
FELISBERTO MARTINS FILHO  
FÉLIX BERNARDELLI  
FERNANDO CHALTEIN  
FOZ DO JORDÃO  
FRANCISCO DEOCLÉCIO DOS SANTOS  
FRANCISCO IGLESIAS  
FRANCISCO IGLESIAS, 64, -  
FRANCISCO INÁCIO  
FRANCISCO SCLiar  
FREDERICO DE MENEZES  
G  
GALENO CHAVES  
GARRINCHA  
GENERAL AUGUSTO IMBASSAI  
GENERAL EURÍCO SAMPAIO  
GENERAL POLI COELHO  
GENÉSIO PITANGA  
GEORGINO DO REGO BARROS  
GERTRUDE ELION  
GETÚLIO VARGAS  
GIRASSOL  
GOZAGA JÚNIOR  
GUARACIABA  
GUILHERME HERMSDORF  
GUILHERME LEITE RIBEIRO  
H  
HELENA MEIRELES  
HENRIQUE PORTUGAL  
HERMENEGILDO TEIXEIRA LOYOLA  
HORÁCIO DE ALMEIDA

IARA AMARAL  
IRMÃO MOISÉS MARIA  
IVAN SERPA  
IVO DE MACEDO  
IVONETE  
JACQUES COUSTEAU  
JANETE CLAIR  
JEAN GUERIOT  
JHON LENON  
JOÃO ALFREDO  
JOÃO BATISTA DIAS DA SILVA  
JOÃO CIRILO DE OLIVEIRA  
JOÃO DE SOUSA PINTO  
JOÃO FERREIRA  
JOÃO JUSTINIANO MAIA  
JOÃO MENDES DA SILVA  
JOÃO MIGUEL DITOSO  
JOÃO SEVERINO DA SILVA  
JONAS PASSOS SOARES  
JORNALISTA OLIVEIRA FILHO  
JOSÉ COSTA  
JOSÉ FERREIRA  
JOSÉ MAURÍCIO MELO  
JOSÉ SIMEÃO DA SILVA  
JOSÉ SOARES FERREIRA  
JOSÉ TELES VALANZUELA  
JÚLIO FRANCISCO SANTOS  
LAURA BROENN  
LAURO CORONA  
LEOPOLDO DEL VALLE  
LINCOLN SANTOS  
LUCÉLIA  
LUÍS RODOLFO DE ALBUQUERQUE FILHO  
MAESTRO FERNANDES  
MAÍSA  
MANUEL ANTÔNIO BARROS  
MARAVILHA  
MARIA DE LOURDES VALGODE  
MARIFLOR  
MÁRIO CAMPELO  
MAURÍCIO OSCAR SILVA  
MAURÍCIO VAITSMAN  
MAXIMILIANO CARVALHO DE BULHÕES  
MINISTRO MACHADO GUIMARÃES  
MONIQUE ALVES  
MORE NETTO DE MOURA  
MÚSICO DINO SETE CORDAS  
MÚSICO GUILHERME DE BRITO  
MÚSICO MOZAR TERRA  
NANITA LUTZ  
NEIF ANTÔNIO ALEM  
NESTOR TANGERINI  
NOVA JERUSALÉM  
NOVE  
OITICICA  
OLAVO PEREIRA DOS SANTOS  
ORLANDO DIAS, 05, (CJ STA MARIA)  
ORLANDO DIAS  
ORQUÍDEAS  
OSVINO FERREIRA ALVES

PADRE JERÔNIMO VERMIN  
PALMAS  
PAPOULAS  
PATRÍCIO TEIXEIRA  
PAULO BRAME  
PAULO GRACINDO  
PAULO MAIA  
PAULO SÉRGIO  
PEDRO BLOCH  
PEDRO GERALDO DE ALMEIDA  
PINTOR SANTA ROSA  
PIXINGUINHA  
POMPEU DE SOUZA  
PONTO NOVO  
PRINCIPAL  
PROFESSOR CHRYSO FONTES  
PROFESSOR JOSÉ RUIVO  
PROFESSOR LUÍS SODRÉ  
PROFESSORA LEIA BASTOS  
PROFESSORA ORFILA GOMES DE SOUZA  
PROJETADA A  
RAMALHO NOVO  
RAYMUNDO SOUZA DANTAS  
REMANSO  
RENATO LEITE E SILVA  
RESPLENDOR  
REVERENDO PORTO FILHO  
RIO DE CONTAS  
RIO-SÃO PAULO  
RIVAHÍ NEVES DA FONSECA  
ROBERTO MARON  
RUA DOUTOR ALMIR PAULO DE LIMA  
RUA IVONETE TRAVESSA ALAMANDA  
RUA MARIA FERREIRA PINTO  
RUA PROJETADA A  
RUA VERGEL  
RUBENS FIRMO SANTOS  
SANTA ANGÉLICA  
SANTA MARIA  
SARGENTO JOSÉ VALÉRIO  
SARGENTO OSMAR CLARO  
SEMPRE VIVA  
SÉRGIO CARDOSO  
SEVERINO DA SILVA  
SEVERINO ELISA DE CASTRO  
SÍLVIO CALDAS  
SOLDADO FRANCISCO SAVASTANA  
SOLDADO MAURÍCIO RODRIGUES  
SUL-RIOGRANDENSES  
SURUCUA  
TABRIZ  
TAUFIK DIB  
TENENTE JOÃO GLISSON  
TOM JOBIM  
TRAVESSA MONSENHOR  
TRAVESSA DENNER  
UM PROJETADA  
UM  
VALDIR VIEIRA  
VERGEL

VICENTE FRANCISCO DOS SANTOS  
VILLA LOBOS  
VIOLONISTA ROSINHA DE VALENÇA  
VITÓRIA RÉGIA  
WILLIAN MODESTO  
XAVANTINA