



PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO DOM JOSE MARIA PIRES) em substituição ao Edital nº 0001/2017 HMDJMP

O INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA EDUCACIONAL E PROFISSINAL – IPCEP, no uso de suas atribuições, tendo em vista o que estabelece o Contrato de Gestão de n.º **0436/2017**, firmado com o Governo do Estado da Paraíba, através da Secretaria Estadual de Saúde, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** visando contratações e o cadastro reserva para futuras contratações de profissionais conforme necessidade de vaga, para desempenhar atividades no âmbito do Hospital Metropolitano Dom Jose Maria Pires, conforme anexos.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo será regido pelas disposições contidas no Contrato de Gestão n.º **0436/2017**, pelos termos do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal do IPCEP e pelas regras do presente edital.

1.1.1 O presente edital encontra-se publicado, na íntegra, no site www.ipcep.org.br

1.2 O processo seletivo será realizado na cidade de João Pessoa, Estado da Paraíba.

1.3 A nomenclatura do cargo, os requisitos mínimos, as atribuições, a forma de seleção, a jornada de trabalho e todas as demais informações sobre o perfil exigido para o preenchimento das vagas estão dispostas nos ANEXOS I, II, III e IV deste edital.

1.4 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo no ato da inscrição, anexando à ficha de inscrição requerimento explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique.

1.4.1 A solicitação será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e razoabilidade.

1.5 Os candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo.

1.5.1 Serão considerados candidatos com necessidades especiais aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas nos arts. 3º e 4º do Decreto Federal n.º 3.298/99.

1.5.2 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá:

a) anexar Laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência;



b) Requerer, se necessário, tratamento especial para realização da entrevista.

1.5.3 Após a avaliação inicial do Processo Seletivo, o candidato com necessidade especial, quando convocado para contratação deverá, no prazo de 05 (cinco) dias, se submeter a exame médico, cuja decisão será terminativa sobre essa condição, bem com o sobre a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo pleiteado.

1.5.4 O candidato com necessidade especial deverá fazer sua opção, com o correto preenchimento, do campo próprio da ficha de inscrição, realizando sua inscrição nas mesmas formas estabelecidas para os demais candidatos, vedada qualquer alteração posterior.

2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

2.1 As inscrições serão realizadas unicamente na forma presencial, no período de 20/12/2017 à 25/01/2018 no horário das 09:00 às 16:00 horas, de segunda a sexta-feira exceto feriados, local: Espaço Cultural José Lins do Rego, no **Mezanino 1 Rampa nº4**, situado a **Rua Abdias Gomes de Almeida, 800 - Tambauzinho, João Pessoa – PB**.

2.1.1 As inscrições realizadas em conformidade com o Edital 001/2017 no período de 18, 19 e 20 de dezembro, serão validas.

2.1.2 Aos inscritos em conformidade com o Edital 001/2017 no período de 18, 19, e 20 de dezembro, será assegurada a possibilidade de retificação do cargo ao qual concorre. A retificação deverá ser realizada presencialmente, mediante entrega da ficha de retificação de inscrição disponível no site.

2.2 Para realizar a inscrição o candidato deverá comparecer com o formulário de inscrição devidamente preenchido no local e prazo indicados no item 2.1 e entregar os documentos solicitados: documento de identidade com foto aceito no território nacional podendo ser através de: RG, CNH, CTPS, Passaporte ou Conselho de Classe Profissional Ativo, comprovantes dos pré-requisitos (anexo II) e comprovantes dos cursos e experiências declaradas e currículo.

2.2.1 A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS ou contrato de prestação de serviço devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde conste número do CNPJ, endereço e telefone de contato.

2.3 Todos os documentos devem ser apresentados em fotocópias acompanhadas do original para a devida conferência ou todos os documentos devidamente autenticados. As declarações poderão



também ser entregues apenas na sua via original. Todos os documentos entregues no ato da solicitação de inscrição não serão devolvidos posteriormente, exceto as originais para conferência de fotocópias, que serão devolvidos de imediato.

2.4 No momento da inscrição o candidato deverá optar por apenas uma função e, na hipótese de duplicidade de inscrições será considerada aquela que tiver sido realizada primeiro.

2.5 É vedada a inscrição condicional ou extemporânea ou a inscrição por procuração.

2.6 Não serão aceitas inscrições de candidatos que sejam ou tenham sido nos últimos 3 meses, a contar da publicação deste edital, empregados do IPCEP, independente da unidade de lotação.

2.6.1 Por empregado se entende o trabalhador regido pela CLT.

2.6.2 Estão excepcionados dessa proibição os empregados do IPCEP contratados por prazo determinado e de forma emergencial para atender as demandas iniciais do contrato de gestão nº 0436/2017, referente ao Hospital Metropolitano Dom Jose Maria Pires.

2.7 Antes de realizar a inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a contratação.

2.8 As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o IPCEP do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e legível.

2.9 Não serão aceitas as solicitações de inscrição que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste Edital nº 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO DOM JOSE MARIAPIRES).

2.10 Os candidatos que não apresentarem os documentos exigidos e não atenderem em os requisitos constantes deste edital e seus anexos não terão pontuação no item correspondente, e automaticamente estarão desclassificados na avaliação curricular, não tendo direito a recurso e/ou justificativa.

2.11 O comprovante de inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado nos locais de realização de cada etapa desse Processo Seletivo.

3. DO PROCESSO SELETIVO

3.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

a) ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada com base nos critérios objetivos constantes das tabelas do ANEXO , V , VI e VII deste edital e ainda as seguintes regras: não há limite de número de candidatos para participação no processos eletivo;



e os Títulos exigidos como requisitos no Anexo III não serão pontuados.

b) ENTREVISTA PARA ANALISE DE COMPETÊNCIA, de natureza classificatória e eliminatória, conforme parâmetros constante do ANEXO VIII.

3.2 Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizado por contato telefônico ou por email, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

4. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DECLASSIFICAÇÃO:

4.1 A classificação dos candidatos far-se-á em ordem decrescente (maior para o menor) resultante da soma dos pontos obtidos, conforme quadro de pontuação apresentado nos anexos deste Edital.

4.2 Os candidatos concorrentes às vagas destinadas aos portadores de necessidades especiais serão classificados em lista separada das destinadas à ampla concorrência.

5. DOS CRITÉRIOS DE EMPATE

5.1 Em caso de empate terá preferência o candidato que obtiver maior pontuação na análise curricular.

5.2 Persistindo o empate, vencerá o candidato mais idoso, observando ano, mês e dia de nascimento.

6. DA CONTRATAÇÃO

6.1 Os candidatos serão convocados, na ordem classificatória, através de contato telefônico e/ou por e-mail, quando informado.

6.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados sem direito a justificativa e/ou recurso.

6.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:

- a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
- b) Ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato brasileiro, do sexo masculino;
- c) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo e os pré-requisitos estabelecidos neste edital;
- d) Ter cumprido as determinações deste edital;
- e) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, quando cabível;



f) Estar em dia com as obrigações eleitorais.

6.4 Caso se identifique no ato da contratação que o candidato burlou a regradado item 2.6, ele será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

6.5 Antes da contratação o candidato classificado será encaminhado para a realização dos exames admissionais, conforme a atividade a ser desempenhada, de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.

6.5.1 O médico que realiza os exames faz a análise e emite parecer final quanto às condições de saúde para a contratação. Nenhum colaborador poderá começar a exercer suas atividades profissionais, antes de realizar todos os exames.

6.5.2 Havendo incompatibilidade insanável, atestada por junta médica, entre o cargo pretendido e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.

7. DO QUADRO DE PROFISSIONAIS

7.1 O quadro de profissionais previstos no ANEXO II deste edital, poderá sofrer alteração e será preenchido de forma gradativa, de acordo com a implementação dos serviços e necessidade do contratante.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o Processo Seletivo contidas nos Comunicados, neste Edital e em outros a serem publicados ou fornecidos diretamente ao candidato.

8.2 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, e comunicados referentes a este Processo Seletivo no site www.ipcep.org.br

8.3 A aprovação no Processo Seletivo gera para o candidato apenas a expectativa de direito de contratação. O IPCEP reserva-se o direito de proceder às contratações conforme a necessidade do Serviço.

8.4 Este Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses contados a partir da data da publicação do edital.

8.5 A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço, observando-se a ordem de classificação.

8.6 Os candidatos aprovados serão contratados sob o regime da CLT.

8.7 O IPCEP poderá, a seu critério, suspender, revogar ou invalidar o Processo Seletivo, não assistindo aos candidatos direito à reclamação de qualquer natureza.



8.8 A inexatidão das declarações, as irregularidades de documentos ou as de outra natureza, ocorridas no decorrer desse Processo Seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, inclusive após a entrada em exercício no cargo, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes de sua inscrição.

8.9 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência do evento que lhes disse respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Aviso a ser publicado no site **www.ipcep.org.br**

8.10 Os candidatos poderão obter informações referentes a esse Processo Seletivo no site **www.ipcep.org.br** ou no atendimento pessoalmente, somente nos dias de inscrições e quando convocados pela instituição para continuidade ao processo.

8.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria da Unidade.

8.12 Fazem parte integrante deste edital os seguintes anexos:

- a) ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS JORNADA E SALÁRIOS
- b) ANEXO II – RELAÇÃO DE CARGOS E QUANTITATIVOPREVISTO
- c) ANEXO III – FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS
- d) ANEXO IV – FORMAS DESELEÇÃO
- e) ANEXO V,VI,VII – PARÂMETROS PARA ANÁLISECURRICULAR
- f) ANEXO VIII – PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA PORCOMPETÊNCIAS
- h) ANEXO IX – CRONOGRAMA(ESTIMATIVO)

João Pessoa, 20 de dezembro de 2017.

MARCELINO MARTINS
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
IPCEP



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS/JORNADA/SALÁRIOS/VAGAS

CARGO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO/VAGAS		
		SALÁRIO	AC***	PNE***
Almoxarife	44 horas	R\$ 1.903,58	CR***	CR***
Ascensorista	40 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Assistente Administrativo	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***
Assistente de RH	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***
Assistente Social	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Auxiliar Administrativo	44 horas	R\$ 1.011,27	CR***	CR***
Auxiliar de Almoxarife	44 horas	R\$ 1.011,27	CR***	CR***
Auxiliar de Farmácia	44 horas	R\$ 1.011,27	CR***	CR***
Auxiliar Operacional	44 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Biomédico	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Costureiro	44 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Enfermeiro	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Enfermeiro Auditor	30 horas	R\$ 2.000,00	CR***	CR***
Enfermeiro do Trabalho	30 horas	R\$ 2.000,00	CR***	CR***
Engenheiro de Seg. do Trabalho	30 horas	R\$ 2.000,00	CR***	CR***
Farmacêutico	30 horas	R\$ 1.529,05	CR***	CR***
Faturista	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***
Fisioterapeuta	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Fonoaudiólogo	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Maqueiro	44 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Médico	24 horas	Piso categoria	CR***	CR***
Mensageiro	44 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Motorista	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***
Nutricionista	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Odontólogo	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Operador de Lavanderia	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

Psicólogo	30 horas	R\$ 1.546,66	CR***	CR***
Recepcionista	44 horas	R\$ 1.011,27	CR***	CR***
Técnico de Enfermagem	40 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Técnico de Laboratório	40 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***
Técnico de Radiologia	24 horas	R\$ 1.613,28	CR***	CR***
Técnico de Seg. Trabalho	44 horas	R\$ 1.510,56	CR***	CR***
Técnico em TI	44 horas	R\$ 1.309,80	CR***	CR***
Telefonista	30 horas	R\$ 960,52	CR***	CR***

LEGENDA:

AC* – AMPLA CONCORRÊNCIA**

PCD* – PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

CR * - CADASTRO RESERVA**

Os valores salariais informados no anexo I, poderão sofrer reajustes conforme negociação de acordos/convenções coletivas ou pisos estipulados por lei.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO II – RELAÇÃO DE CARGOS/ESPECIALIDADES E QUANTITATIVO PREVISTO

PROFISSIONAL MÉDICO	Vagas Previstas
ESPECIALIDADE/ÁREA DE ATUAÇÃO	QNT
Anestesiologia	32
Anestesiologia com Área Atuação em Dor	5
Cardiologia	27
Cardiologia Pediátrica	7
Cirurgia Cardiovascular	14
Cirurgia Geral	7
Medicina de Urgência	21
Neurologia	14
Neurologia Pediátrica	7
Medicina Intensiva	22
Medicina Intensiva Pediátrica	10
Neurocirurgia	21
Hemodinâmica e Cardiologia Intervencionista	7
Ecografia Vascular com Doppler	7
Ecocardiografia	7
Neurofisiologia Clínica	7
Pediatria	14
Radiologia	7
Radiologia Intervencionista	7

Nível Superior - Demais Profissionais	
Engenheiro de Segurança Do Trabalho	1
Assistente Social	12
Enfermeiro	161
Enfermeiro Auditor	1
Enfermeiro do Trabalho	1
Farmacêutico	9
Fisioterapia	32
Fonoaudiólogo	8
Nutricionista	10
Odontólogo com Especialidade e Terapia intensiva	8



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

Psicólogo	6
Psicólogo Especialista em Neuropsicologia	6
Biomédico	8
Nível Médio / Técnico	
Almoxarife	2
Auxiliar Administrativo	33
Assistente Administrativo	23
Assistente RH	2
Auxiliar de Almoxarife	10
Auxiliar de Farmácia	24
Auxiliar Operacional	10
Costureiro	4
Faturista	5
Motorista	14
Recepcionista	32
Técnico Tecnologia da Informação	2
Técnico em Segurança do Trabalho	7
Telefonista	6
Técnico de Enfermagem	305
Técnico de Laboratório	28
Técnico de Radiologia (Angiografia, Tomografia Computadorizada e Ressonância Magnética)	42
Nível Básico	
Ascensorista (02 Elevadores)	8
Maqueiro	15
Mensageiro	2
Operador de Lavanderia	16

Todos os candidatos aprovados, farão parte do cadastro reserva. O quantitativo de vagas descrito no quadro acima, poderá sofrer ajustes e a contratação acontecerá de forma gradativa de acordo com a necessidade.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSOSELETIVO-EDITALN.º0002/2017HMDJMP(HOSPITALMETROPOLITANODOM

JOSE MARIAPIRES)

ANEXO III- FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS

CARGO	FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS
Almoxarife	Superior completo
Ascensorista	2º grau completo.
Assistente Administrativo	2º grau completo.
Assistente de RH	2º grau completo.
Assistente Social	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Auxiliar Administrativo	2º grau completo.
Auxiliar Almoxarifado	2º grau completo.
Auxiliar de Farmácia	2º grau completo.
Auxiliar Operacional	2º grau completo.
Biomédico	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Costureiro	2º grau completo.
Enfermeiro	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Enfermeiro Auditor	Nível superior completo na área de atuação, Especialidade em Enfermagem em Auditoria e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Enfermeiro do Trabalho	Nível superior completo na área de atuação, Especialidade em Enfermagem do trabalho e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Engenheiro de Segurança do Trabalho	Nível superior completo na área de atuação, Especialidade em Segurança do trabalho e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Farmacêutico	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Faturista	2º grau completo.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

Fisioterapeuta	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Fonoaudiólogo	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Maqueiro	2º grau completo.
Médico	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade e registro da especialidade no conselho e/ou comprovação na área de atuação.
Mensageiro	2º grau completo.
Motorista	2º grau completo.
Nutricionista	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Odontólogo	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade e experiência em terapia intensiva.
Operador de Lavanderia	2º Grau completo.
Psicólogo	Nível superior completo na área de atuação e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Psicólogo Especialista Neuropsicologia	Nível superior completo na área de atuação, Especialidade em Neuropsicologia, conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Recepcionista	2º Grau completo.
Técnico de Enfermagem	2º grau completo e curso técnico de enfermagem e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Técnico de Laboratório	2º grau completo e curso técnico de Técnico de Laboratório e conselho de classe ativo com declaração de regularidade.
Técnico de Radiologia	2º grau completo e curso técnico da função.
Técnico de Seg. Trabalho	2º grau completo e curso técnico da função.
Técnico em Tec. Da Informação	2º grau completo.
Telefonista	2º grau completo.



Observações:

1. O Ensino Médio deverá ser comprovado através do histórico escolar, diploma ou declaração de conclusão de curso, devidamente registrado;
2. O Ensino Superior deverá ser comprovado através de histórico escolar, diploma ou declaração de conclusão de curso, devidamente registrado;
3. O Curso Técnico deverá ser comprovado através de histórico escolar, diploma ou declaração de conclusão de curso, devidamente registrado;
4. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função e setor de trabalho, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa.



PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO
DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO IV – FORMA DE SELEÇÃO

CARGO	FORMA DE SELEÇÃO/CLASSIFICATÓRIO/ELIMINATÓRIO
Almoxarife	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Ascensorista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Assistente Administrativo	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Assistente de RH	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Assistente Social	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Auxiliar Administrativo	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Auxiliar Almoxarife	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Auxiliar de farmácia	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Auxiliar Operacional	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Biomédico	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

Costureiro	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Enfermeiro	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Enfermeiro Auditor	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Enfermeiro do Trabalho	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Engenheiro de Segurança do trabalho	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Farmacêutico	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Faturista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Fisioterapeuta	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Fonoaudiólogo	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Maquero	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Médico	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Messageiro	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

Motorista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Nutricionista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Odontólogo	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Operador de Lavanderia	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Psicólogo	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Recepcionista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Técnico de Enfermagem	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Técnico de Laboratório	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Técnico de Radiologia	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Técnico de Seg. Trabalho	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Técnico em TI	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências
Telefonista	1ª etapa (classificatória e eliminatória): Avaliação Curricular 2ª etapa (classificatória e eliminatória): Entrevista para avaliação de Competências



PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO
DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO V – PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR

Tabela I – Avaliação Curricular – FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR COMPLETO

ITEM	TÍTULO/EXPERIÊNCIA	QTD. MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTO POR TÍTULO	PONTUAÇÃO MÁXMA
A	Certificado de conclusão de curso de Extensão na área de atuação escolhida com duração mínima de 30h.	01	2,0	2,0
B	Especialização, ou pós-graduação, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida com duração mínima de 360h	01	3,0	3,0
C	Mestrado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida.	01	2,0	2,0
D	Doutorado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida.	01	6,0	6,0
E	Experiência profissional na área de formação (Especialização) idêntica a especialidade solicitada (mínimo 06 meses).	07	5,0	35
F	Produção Científica na área	01	2,0	2
TOTAL				50,0

Obs. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa, e firma reconhecida em cartório.

*Todos os cursos de graduação, pós-graduação, especialização, mestrado e doutorado devem ser reconhecidos pelo MEC.

**A experiência apresentada será classificada de 06 (seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.

*****Considera-se produção científica:**

I - Artigos publicados em periódicos científicos;

II - Teses e dissertações defendidas em programas de pós-graduação reconhecidos pelo MEC; III - teses e dissertações defendidas em cursos de pós-graduação strictusensu;

IV - Livros e capítulos de livros;

V - Trabalhos apresentados em eventos científicos e acadêmicos;

VI - Produção cultural oriunda de trabalhos científicos e acadêmicos.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO
DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO VI – PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR

**Tabela I – Avaliação Curricular – FUNÇÕES DE NÍVEL MÉDIO PARA CARGOS
ADMINISTRATIVOS:**

I T E M	TÍTULO/EXPERIÊNCIA	QTD. MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTO POR TÍTULO	PONTUAÇÃO MÁXMA
A	Certificado de curso de Informática Básica (Pacote Office).	01	2,0	2,0
B	Certificado de curso de Informática Avançada (Pacote Office).	01	3,0	3,0
C	Experiência profissional correspondente à área de atuação escolhida (Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Escritório, Assistente Administrativo, Técnico Administrativo, Executor Administrativo, Agente Administrativo, Inspetor Administrativo, Apontador Administrativo, Recepcionista, Telefonista, Teleoperador) - mínimo de 06 meses comprovados.	05	6,0	30,0
D	Experiência profissional em outras áreas Administrativas - mínimo de 06 meses comprovados.	03	5,0	15,0
TOTAL				50,0

Obs. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa, e firma reconhecida em cartório.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO
DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO VII- PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR

Tabela I – Avaliação Curricular – FUNÇÕES DE NÍVEL MÉDIO TÉCNICO:

ITEM	TÍTULO/EXPERIÊNCIA	QTD. MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTO POR TÍTULO	PONTUAÇÃO MÁXMA
A	Certificado de conclusão curso de Extensão e/ou aperfeiçoamento com duração mínima de 20h. na área de atuação escolhida.	05	2,0	10,0
B	Experiência profissional na área de atuação idênticas as desenvolvidas na área de atuação escolhida, em instituição federal, estadual, municipal ou privada.	05	5,0	25,0
C	Experiência de na área de formação (mínimo 06 meses comprovados).	05	3,0	15,0
TOTAL				50,0

Obs. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa, e firma reconhecida em cartório.



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO
DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO VIII – PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA PARA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CRITÉRIOS	VALOR MÁXIMO
DOMÍNIO TÉCNICO NA ÁREA ESPECÍFICA	08
INICIATIVA/TOMADA DE DECISÃO	08
CAPACIDADE DE TRABALHAR EM EQUIPE	08
OBJETIVIDADE E CLAREZA NO PENSAMENTO E NA EXPRESSÃO	08
INTERESSE E EMPATIA NA ÁREA DE ATUAÇÃO	08
PONTUAÇÃO MÁXIMA	40



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 0002/2017 HMDJMP (HOSPITAL METROPOLITANO DOM JOSE MARIA PIRES)

ANEXO IX – CRONOGRAMA (ESTIMATIVO)

DATA	DISCRIMINAÇÃO
19/12/2017	PUBLICAÇÃO DO EDITAL;
20/12/2017 a 25/01/2018	INSCRIÇÕES;
05/02/2018	INÍCIO DA CONVOCAÇÃO PARA ENTREVISTA

OBSERVAÇÕES:

1. O PRESENTE CRONOGRAMA É MERAMENTE ESTIMATIVO, PODENDO SER ALTERADO A CRITÉRIO DO IPCEP.
2. A CONVOCAÇÃO PARA EXAMES ADMISSIONAIS E CONTRATAÇÃO, TANTO AS VAGAS JÁ APONTADAS NESTA SELEÇÃO, DECORRERÃO DA NECESSIDADE E CONVENIÊNCIA ADMINISTRATIVA, OBSERVADA A ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO.